



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีการศึกษา 2567



กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

**โรงเรียนคลองท่าอมราชบุรีรังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตรัง กระบี่**

คำนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาสาเหตุที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไข ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนง ของทุกองค์กรที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

กานำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีค้นพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีกานำเครื่องมือประเมินการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการ ปฏิบัติงานประจำ ซึ่งมีใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

โรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์ ประกอบด้วย

(๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การบริหารงานบุคคล

๑.การระบุประเด็นความเสี่ยง

๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)
1.การดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	1.การเรียกรับเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง 2. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการเลือกจัดซื้อจัดจ้างกับร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	3x3 (ระดับสูง)

๑.๒ การบริหารงานบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)
1.การประกาศรับสมัครงานแทนตำแหน่งที่ว่างของหน่วยงาน 2.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/พนักงาน เทศบาล	1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับ การได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน 2.การซื้อขายตำแหน่งการรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบ อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ	4x1 (ระดับต่ำ)

๒.มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๑ กำรจัดซื้อจัดจ้ำง

ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การดำเนินโครงการ จัดซื้อจัดจ้ำงของหน่วยงาน	1.การเรียกเงินจากบริษัท ผู้รับจ้ำง เพื่อแลกกับการกำหนดTOR โดยการ Lock Spec เพื่ออื้อ ประโยชน์ให้กับบริษัท ผู้รับจ้ำง 1. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการเลือก จัดซื้อ จัดจ้ำงกับร้านที่ ตนเองสนิท หรือเป็น ญาติ หรือร้านที่ตนเองเคย ด้งาย	ระดับสูง	1. อบรมความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้ำง และให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2. อบรมความรู้เกี่ยวกับการ ชัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	1.ตรวจสอบคู่สัญญาใน การ จัดซื้อจัดจ้ำง 2.ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการ จัดซื้อวัสดุ 3.เข้มงวดในการตรวจรับ พัสดุหรือการจ้ำง 4. ผู้บริหารหมั่นกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้ำง ให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด	ต.ค.66- ก.ย.67	งานพัสดุ

๒.๒ การบริหารงานบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การประกาศรับ สมัครงานแทน ตำแหน่งที่ว่างของ หน่วยงาน 2.การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้ำง	1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากผู้สมัคร งาน เพื่อ แลกกับการได้รับ คัดเลือกเข้าท างาน 2. การซื้อขายตำแหน่งการรับ สินบนใน รูปแบบผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ประโยชน์ รูปแบบ อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการ เลื่อนต าแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ	ระดับต่ำ	1.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการ บริหารงานบุคคลให้ชัดเจนและเป็น รูปธรรม 2. มาตรการแสดงเจตนาธรรมใน การนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหาร	1.มีการประกาศรับ สมัคร และดำเนินการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ต.ค.66- ก.ย.67	งานบุคคล

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมรัตน์ แก้วนาเสีง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์



โรงเรียนคลองท่าอมราชบุรีรังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ