



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
KLONGTOMRATRANGSAN SCHOOL

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตัง ระเบียบ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ จังหวัดกระบี่มุ่งพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามเกณฑ์มาตรฐานสากล สูโลกแห่งอนาคต บนพื้นฐานคุณธรรมความเป็นไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระบบการบริหารจัดการวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. มุ่งบริหารหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ของสถานศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21
2. มุ่งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยปฏิบัติตนเป็นพลเมืองไทย และพลโลกได้อย่างเหมาะสม อยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
3. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีคุณภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการศึกษาส่งเสริมให้ผู้เรียนดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
6. มุ่งบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนสถานศึกษาความปลอดภัยสร้างโอกาสทางการศึกษา สู่คุณภาพของผู้เรียน

เป้าหมาย (Goals)

1. สถานศึกษามีหลักสูตรที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาที่เน้นเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร การคำนวณกระบวนการคิดวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ทักษะพื้นฐานอาชีพ สร้างสรรค์นวัตกรรมและทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ ทักษะพื้นฐานและเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ
2. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจวิถีประชาธิปไตย รักความเป็นไทย มีจิตอาสา มีทักษะชีวิต การคิดอย่างมีวิจารณญาณคิดเป็นระบบ มีทักษะกระบวนการเทคโนโลยีที่ถูกต้องเหมาะสมมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนเหมาะสมตามวัฒนธรรมและศาสนาที่ตนเองนับถือ
3. ผู้เรียนมีสุขภาพกายสมบูรณ์แข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด ตระหนักรู้และร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักป้องกันตนเองจากภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ใช้ชีวิตในรูปแบบวิถีใหม่อย่างเหมาะสม มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ประยุกต์ความรู้มาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
4. ผู้เรียนยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต มีความรับผิดชอบต่อตัวเองและสังคมบนพื้นฐาน ความเป็นไทยมีคุณธรรม มีภูมิรู้ ภูมิคุ้มกันปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆได้ รู้จักหลีกเลี่ยงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและผู้อื่น

5. ครูและบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพผ่านการอบรม การศึกษาดูงาน การทัศนศึกษาในทักษะที่จำเป็นพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านอาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เรียน มีกำลังใจในการทำงาน มีความการหน้าในอาชีพและมีความมั่นใจในการประกอบอาชีพอย่างต่อเนื่อง

6. สถานศึกษามีการบริหารจัดการอย่างมีระบบและทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน มีการกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายที่ชัดเจน มีระบบจัดการคุณภาพการศึกษา จัดสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษาให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารหลักสูตรเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม ภูมิใจชาติเป็นพลโลกได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์พัฒนาครูและบุคลากรที่มีอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการวิธีใหม่ วิธีคุณภาพ สร้างโอกาสทางการศึกษา สู่คุณภาพผู้เรียน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	เพิ่มความรู้ เสริมกำลังใจ เติมไฟในการทำงานครู และบุคลากร	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ครูและ บุคลากรทางการศึกษา 2. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมี ความสุขและมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี ความภาคภูมิใจ	1. ร้อยละ 80 ครูและ บุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจ 2. ร้อยละ 80 ครูและ บุคลากรทางการศึกษาเกิด แรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมี ความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. ร้อยละ 80 ครูและ บุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ ภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ	30,000	ต.ค.66 - ก.ย.67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
---------	---------	--------------	-----------	----------	------------------------

พัฒนาครูมืออาชีพ	ศึกษาดูงานและสัมมนา เพื่อพัฒนากระบวนการ อย่างยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนากระบวนการ อย่างยั่งยืนมุ่งหวังให้ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ 2. เพื่อให้บุคลากรมี ศักยภาพสูงสุดในการปฏิบัติ หน้าที่ด้านการจัดการเรียน การสอน	1. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนได้รับการ พัฒนา/ฝึกอบรมตามความต้องการของ ตนเองและบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี 2. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยชุมชนแห่งการ เรียนรู้ PLC	150,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
พัฒนาครูมืออาชีพ	พัฒนาครู บุคลากร ทางการศึกษาสู่ความเป็น สากล	1. เพื่อพัฒนาครู และ บุคลากรทางการศึกษา ให้มี ความรู้ความสามารถและ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มี ทักษะในงานที่รับผิดชอบ ผ่านการอบรมสัมมนาอย่าง ต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ ประสพ การณ์ไปปฏิบัติงาน และประเมินวิทยฐานะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ครูร้อยละ 100 มีการจัดทำ แผนพัฒนาตนเองและได้เข้ารับการ พัฒนาตนเอง 2. ครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา/ อบรมตามความต้องการของตนเองและ บทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี 3. ครูร้อยละ 100 มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ อย่าง น้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	180,000	ต.ค.66 - ก.ย.67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	การบริหารงานบุคคลและ การเข้าร่วมกิจกรรม	1. เพื่อพัฒนาระบบงานใน ฝ่ายบุคคลให้เกิด ประสิทธิภาพ	1. ระบบงานในฝ่ายบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรร้อยละ 100	43,977	ต.ค.66 - ก.ย.67

		<p>2. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียน ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</p> <p>3. เพื่อให้นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</p> <p>4. เพื่อให้นักเรียนนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>2. ครูและนักเรียนโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</p> <p>3. นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</p> <p>4. นักเรียนได้นำความรู้ จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดี</p>		
--	--	---	---	--	--

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

